

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE DUPLESSIS



RAPPORT ANNUEL 2022-2023

Table des matières

1	Mot de la direction	Page 03
2	Notre équipe	Page 04
3	Portrait de la clientèle	Page 05
4	Services d'aide à l'emploi	Page 06
5	Mes Finances, Mes choix	Page 07
6	Créneau Carrefour	Page 08
7	PSCJE	Page 13
8	Place aux jeunes	Page 16
9	Promotions et implications	Page 18



Mot de la direction générale et de la présidente du conseil d'administration

C'est avec une immense fierté que nous vous présentons notre rapport annuel 2022-2023. Une belle année haute en couleur avec un travail colossal de la part de tous les membres de l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi de Duplessis. Malgré les enjeux de pénurie de main-d'œuvre occasionnés par la majorité des employeurs de la région, nous sommes heureux de faire le constat que pour nous cette année, ce fut une des années les plus stables de notre organisation. L'équipe du CJED était sur son X. Nous sommes fières des résultats obtenus. Que ce soit par l'accompagnement de notre clientèle dans toutes les sphères de la vie d'un jeune, par la réalisation de nombreuses activités et de nombreux projets pour notre clientèle, par notre présence très fréquente dans nos écoles, par notre collaboration avec nos partenaires, nous avons brillé de plus belle en tant que CJED cette année.

Bravo aux membres de l'équipe dynamique et engagée du CJE, qui a su répondre aux besoins des jeunes et les accompagner au développement de leurs pleins potentiels. Ce sont **518** jeunes qui ont été accompagnés de façon individualisée. Et ce sont tous pleins d'autres jeunes qui ont été rencontrés par le biais de nos activités et projets, vous serez à même de le constater en faisant la lecture de ce rapport d'activité.

Nous remercions les membres du conseil d'administration pour leur soutien inestimable, qui permet au CJED de garder le cap et de s'épanouir d'année en année, en ayant toujours au cœur de leurs actions le devoir de faire une différence auprès de la jeunesse.

Merci à nos partenaires présents et qui sont de plus en plus fidèles et nombreux depuis les 25 dernières années, c'est grâce à eux que nous pouvons réaliser notre mission.

En terminant, nous vous présentons avec enthousiasme notre rapport annuel 2022-2023! C'est avec autant d'engagement et de motivation que nous débiterons cette 25^e année du CJED, avec la tête et le cœur rempli de belles réalisations à venir et toujours dans nos orientations : Le jeune au cœur de notre CJE!

Le CJED est là pour toi!

Bonne lecture!

Marie-Hélène Cloutier Duguay
Présidente

Nadia Richard
Directrice générale



Notre mission Notre équipe

Soutenir les jeunes de 16 à 35 ans dans leur insertion socioprofessionnelle, tout en favorisant leur autonomie personnelle, sociale et économique.

Employées

Nadia Richard

Directrice générale

Cathy Gagnon

Coordonnatrice

Jessica Roussel

Coordonnatrice des services administratifs

Geneviève Poirier

Conseillère en emploi

Mélissa Chevarie

Animatrice en éducation financière

Stéphanie Therriault

Agente de projets jeunesse

Louise Berger

Agente d'accueil

Ingrid St-Arneault

Marie-Pier Arsenault

Audrey Ward

Intervenantes jeunesse

Danielle Beauvais

Conseillère au point de service de Port-Cartier

Anne-Marie Côté

Carolanne Côté

Conseillères au point de service de Havre-Saint-Pierre

Marie Tremblay

Agente Place aux jeunes Sept-Rivières

Béatrice Cormier

Agente Place aux jeunes Minganie

Conseil d'administration

Marie-Hélène Cloutier Duguay

Présidente et membre individuel ami

Kim Blais

Vice-présidente et membre individuel ami

Marielle Castonguay

Secrétaire-trésorière

Représentante communauté autochtone et déléguée membre partenaires-collaborateurs

Stéphanie McClure

Membre individuel ami et administratrice

Véronique Viens

Membre individuel ami et administratrice

Alexandre Dumas

Représentant au point de service de Port-Cartier

Vacant

Représentant(e) au point de service de Havre-Saint-Pierre



Portrait de la clientèle

L'an dernier

407 Clients
2570 Interventions

518

**Nouveaux
clients**

2890

Interventions

Clientèle

Clientèle autochtone	23%
Clientèle anglophone	4%

Identité de genre

Femmes	43%
Hommes	56%
Autres	1%

Âge

14 ans et moins	11%
15 à 17 ans	16%
18 à 25 ans	35%
26 à 35 ans	31%
36 ans et plus	7%

Source de revenu

Aide financière de dernier recours	7%
Prestations (CNESST, RQAP, EQ, etc.)	4%
Assurance-emploi	17%
En emploi	20%
Sans revenu	52%



Services d'aide à l'emploi

Groupe A-C-D+Départ@9 (D4) (1.2 - 2.1 - 4.1 - 6)

1er avril 2022 au 31 mars 2023

327

Nouveaux clients

191

Clients non admissibles

28

Stages réalisés

3

Participants au programme
Départ@9



Avec la participation financière de :

Québec



DÉPART@9
ES-TU PRÊT

Services aux employeurs

15

Références via banque de C.V

290

Offres d'emploi via le service aux
employeurs

MES FINANCES,
MES CHOIX

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



Coopérer pour créer l'avenir

Mes finances, Mes choix

1er avril 2022 au 31 mars 2023

325

Nouveaux participants

924

Participants

87

Ateliers présentés

822

Heures d'ateliers

MES FINANCES,
MES CHOIX

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



Desjardins

Coopérer pour créer l'avenir





Créneau Carrefour jeunesse





Volontariat, bénévolat, entrepreneuriat, autonomie personnelle et sociale

Le créneau Carrefour jeunesse mise sur la complémentarité des services, la collaboration avec les organismes existants et sur le développement de partenariats stratégiques, tant sur le plan local que national.



CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

Le créneau vise à:

- Soutenir les jeunes dans leurs défis liés à la transition à la vie adulte;
- Augmenter les opportunités de participer à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.

17 Participants au volet autonomie personnelle et sociale

78 Participants en entrepreneuriat

216 Interventions

16 Projets entrepreneuriaux

1 Projet expérientiel
1 participant

1 Projet volontariat
5 participants

5 Projets scolaires en bénévolat

172 Bénévoles





Persévérance scolaire

Ateliers

Tout au long de l'année, différents ateliers ont été donnés dans les écoles secondaires en conciliation études-travail, motivation scolaire, employabilité et sur les attitudes professionnelles à avoir en stage et en milieu de travail.

29

Jeunes

561

Participants aux activités

286

Interventions



Bourses

Encore cette année, des bourses de 300\$ ont été remises dans 12 écoles secondaires et centres de formation aux adultes.

Prix de la persévérance scolaire

Des prix pour les journées de la persévérance scolaire de 100\$ ont été remis à des étudiants, afin de valoriser leurs efforts et leur persévérance scolaire.





Persévérance scolaire

Persévérance Havre-Saint-Pierre

Cette année la semaine des journées de la persévérance a été bien remplie en Minganie. Des activités toute la semaine ont été offertes aux étudiants de Mgr-Labrie.

Distribution de rubans, conférence avec M. Camil Barriault, mots sur les cases avec aimants JPS, distribution de chocolat chaud lors des récupérations et remise des prix valorisant les efforts et la persévérance.



Persévérance Port-Cartier

Notre point de service de Port-Cartier a aussi été très actif pour la persévérance scolaire cette année.

En collaboration avec la MDJ et la Caisse Desjardins de Port-Cartier, nous avons remis des certificats de reconnaissance à des étudiants pour leur persévérance. Un kiosque sur le Mur des efforts a été également tenu, les étudiants devaient inscrire leur secret en lien avec leur persévérance. Plus de 50 cartons réponses ont été affichés.

Les enseignants ont aussi voté pour les élèves s'étant le plus démarqués, ces élèves ont reçu une carte postale avec un mot en plus de leur certificat et de leur bourse.





Les Dragons Sept-Rivières Minganie

Le Concours les Dragons Sept-Rivières Minganie a eu lieu le 24 novembre 2022. Une belle soirée, où ce sont 5 finalistes qui ont présenté leurs projets devant 5 dragons dont tout spécialement cette année Serge Beauchemin. Une soirée haute en couleur où ont été remis **20 000\$** en prix dont le grand prix totalisant 15 000\$ de notre partenaire principale Malette S.E.N.C.R.L.

5 Finalistes



Dragons 6e édition

150 Participants à la soirée

5 Dragons



Partenaire principal



Les grands gagnants
Ferme Ragnarüches





PSCJE

123

Jeunes accompagnés
dans leurs démarches

Jeunes accompagnés

53

Accueil universel

5

Autonomie, accès à la
santé et aux services
sociaux

58

Insertion
socioprofessionnelle

7

Réussite éducative

Le Cycle de l'emploi et Opti-métier est une occasion unique pour les élèves de faire l'exploration d'un métier ou d'une profession et d'élargir leurs horizons en matière d'aspirations professionnelles.

Cycle de l'emploi

140 Jeunes

37 Milieux de stages

Opti-Métier en Minganie

80 Jeunes en ateliers

9 Jeunes accompagnés par nos
intervenantes pour des stages
à l'extérieur de leur
municipalité

Ateliers

34 Ateliers

548 Jeunes



PSCJE

Projet dans la communauté en prévention et en réduction des méfaits en lien avec les substances psychoactives : Notre projet consistait à coordonner l'offre de services pour des formations, afin de permettre aux intervenants et professionnelles d'avoir accès à une formation en prévention et réduction des méfaits.

Formation donnée:

« Intervenir auprès des personnes utilisatrices de substances psychoactives : comment aider sans stigmatiser? »

4

Formations données

179

Participants rejoints

IMPLICATIONS DANS LE MILIEU

Le CJED est impliqué sur différentes tables de concertations, sur des comités de travail, des comités organisateurs et des conseils d'administration. Le CJED a à cœur l'implication dans la communauté et de par sa participation, il apporte beaucoup à son milieu. De plus, le CJED encourage les jeunes et son équipe à s'impliquer dans des instances décisionnelles et sur des comités. En s'impliquant on en ressort beaucoup de positif et on apporte notre expertise dans notre communauté.

ma voix compte
Une initiative
du RCJÉQ

48

Participants

Une consultation jeunesse à travers le Québec et le CJED a participé à la démarche



Table de concertation jeunesse de Sept-Îles

Le CJED est porteur de la TCJSI. Par cette table de concertation, notre mandat est d'animer les partenaires du milieu et les mobiliser autour des enjeux liés aux jeunes. Nous avons plus d'une trentaine d'organisations du milieu qui siègent à cette table dont leur mandat touche les enjeux jeunesse.

Cette année nous avons tenu une journée de perfectionnement pour les intervenants qui œuvrent auprès des jeunes sous le thème «Prendre soin de nous en tant qu'intervenant». Une **vingtaine** d'intervenants ont participé aux formations et aux échanges. Une belle réussite !





32

Séjours
exploratoires

52

Migrations
réussies et
parallèles

58

Participants aux
activités
d'attraction,
d'accueil et de
rétention

9

Activités
d'attraction,
d'accueil et de
rétention

52

Participants aux
séjours
exploratoires



4

Séjours
exploratoires

12

Migrations
réussies et
parallèles

140

Participants aux
activités d'attraction,
d'accueil et de rétention

16

Activités d'attraction,
d'accueil et de rétention

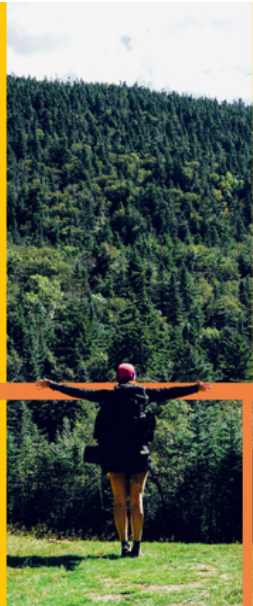
11

Participants aux
séjours
exploratoires

Partout



L'avenir
appartient
à ceux qui
se lèvent



à 35 ans

ailleurs

pour les 18





Promotions et implications

L'implication dans notre milieu pour le CEJD est très importante. Cela permet de tisser des liens et d'être à l'affût des enjeux terrains. Le CJED encourage son équipe à participer à la vie associative sur notre territoire.

Coordination du comité de la Table de concertation jeunesse de Sept-Îles

Coordination du comité organisateur des Dragons Sept-Rivières

Membre du conseil d'établissement de l'école secondaire Jean-du-Nord et Manikoutai

Membre du conseil d'établissement de l'école secondaire École Mgr-Labrie

Membre du comité EHDA du Centre de services scolaire de la Moyenne Côte-Nord

Membre de la Table des partenaires en développement social de MRC Sept-Rivières et ses comités :

- Comité de coordination de la Table des partenaires en développement social
- Comité de travail persévérance scolaire

Membre de la Table des partenaires en développement social de MRC Minganie

- Comité emploi Minganie

Membre du comité de nouveaux arrivants de Port-Cartier

Membre du comité de gouvernance intersectoriel Aire Ouverte

Membre de la Table entrepreneuriale de la Minganie

Membre du comité régional persévérance scolaire RAP Côte-Nord

Membre du comité régional Mes finances, Mes choix

Membre du Comité Salon de l'emploi Uashat Mak Mani-Utenam Sept-Rivières 2023

Porteur du comité local CIEC

Membre du comité de pilotage de la Politique Familles et Aînés

Membre du conseil d'administration de différents organismes :

- Centraide Duplessis
- CAB le Virage
- Forum jeunesse Côte-Nord
- La maison des jeunes la Source Minganie
- Place aux jeunes en région
- MicroEntreprendre Côte-Nord

1700 

233 



Le CJED en photos





Le CJED en photos



POUR NOUS JOINDRE

Centre administratif

263, rue Papineau
Sept-Îles (Québec) G4R 4J2
418 961-2533
1 888 965-2533
accueil@cjed.qc.ca

Point de service de Havre-Saint-Pierre

1280, rue de la Digue, bureau 205
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
418 538-2533
1 887 538-2533
cjehsp@cjed.qc.ca

Point de service de Port-Cartier

2, Élie-Rochefort, bureau 103
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
418 766-4099
ce.portcartier@cjed.qc.ca



Avec la participation financière de:



Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales



CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

Secrétariat
à la jeunesse

